

学校法人永守学園 行動計画

学校法人永守学園で働く女性職員が働きやすい環境をつくることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日から2028年3月31日までの3年間

2. 内 容

目標 1 管理職に占める女性労働者の割合（目標：30%）

＜対策＞

＊2025年4月～ 女性管理職登用に向けたプログラムの検討

＊2025年4月～ 中堅女性職員を対象とした研修

目標 2 育児休業制度に関する周知をはかる（目標：女性100%取得、男性10%取得）

＜対策＞

＊2025年4月～ 職員を対象に育児休業に関してわからない点、
知りたい点について周知をはかる。

目標 3 働き方の把握

【目標】ひと月の残業時間を20時間以内とする。

＜対策＞

＊2025年4月～ 残業時間や有給 休暇 取得率を把握し、負担の多い部署へ人員の補充等
及び業務分担見直し等の対処を行う。

以 上